

Wann Sie in Ihrer Firma etwas verändern sollten Diagnose *)

	Themenfeld	Handlungsbedarf	
		ja	nein
1.	Anzahl operativer Arbeitsgruppen neben der Linienorganisation im Unternehmen		
2.	Sichere Datenbasis und Steuerung aus dem Standardberichtswesen heraus		
3.	Mitarbeiterzufriedenheit, Fluktuation und Gewinnung von Talenten		
4.	Verhältnis von Initiativen zu Problemen auf Sicht von 18 Monaten		
5.	Fähigkeit, Optionen für die Zukunft zu erarbeiten (Produkte, Leistungen, Geschäftsmodell)		
6.	Management-Qualität und operative Zusammenarbeit		
7.	Einschätzung der Bedrohungslage durch die wichtigsten Mitarbeiter		

*) die vollständige Beschreibung der Punkte finden Sie unter www.anderskom.de/blog/

